

<p><b>RYHMÄ 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Löytää parempia yhteistyömuotoja → aikaa vievä prosessi ja vaatii ryhädynamiikan toimivuutta ja harjoittelua<ul style="list-style-type: none"><li>○ Seminaarit</li><li>○ Projektit</li><li>○ arvostus järjestöjen kesken</li><li>○ Tiedon ja osaamisen jakaminen</li></ul></li><li>• viestintästrategia<ul style="list-style-type: none"><li>○ keinot ja kohderyhmät?</li></ul></li><li>• Edustaminen ja edunvalvonta<ul style="list-style-type: none"><li>○ Mitä keinoja käytetään?</li><li>○ Kohderyhmät</li></ul></li><li>• Kotouttamisen edistäminen ja koordinointi<ul style="list-style-type: none"><li>○ erityisesti naiset, nuoret ja vanhuksset</li></ul></li><li>• Yhteistyö ja kehittäminen muiden toimijoiden kanssa</li><li>• Monisuuntainen kulttuuritulkkauksen ja valmentaminen, koulutus</li><li>• Osaamistietokanta</li></ul>	<p><b>GROUP 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• To find better means of cooperation → a long learning process demanding time, practicing and good dynamics<ul style="list-style-type: none"><li>○ Seminars</li><li>○ Projects</li><li>○ Respect each others</li><li>○ Sharing of knowledge and skills</li></ul></li><li>• Communication strategy<ul style="list-style-type: none"><li>○ Internal and external</li></ul></li><li>• Representation and lobbying(advocacy)<ul style="list-style-type: none"><li>○ Means?</li><li>○ Target groups</li></ul></li><li>• Promotion and coordination of integration process<ul style="list-style-type: none"><li>○ especially women, youth, elderly</li></ul></li><li>• Cooperatation and development with other actors in the fiend (outside of Moniheli)</li><li>• Multidimensional cultural coaching and cultural training</li><li>• Knowledge base and skill base</li></ul>
<p><b>RYHMÄ 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Keskustelu ja vuorovaikutus</li><li>• Kehittää strategisesti yhteistoiminnallinen ja yhteistyökykyinen ympäristö</li><li>• Help desk</li><li>• Koulutuksen ja opetuksen organisointi</li><li>• Jäsenjärjestöjen tiedon ja osaamisen tunnistaminen ja käyttöön valjastaminen</li><li>• Maahanmuuttaja-asiantuntijaryhmän muodostaminen</li><li>• Yhdenvertaisuutta ajava ryhmä työskentelemään suomalaisen yhteiskunnan kanssa (kaupunki, pol.päätäjät)</li><li>• Kansalliseksi organisaatioksi kehittyminen</li><li>• Muodostua maahanmuuttaja-asioiden ääneksi</li><li>• Yhdessä erilaisuudessa –mentaliteetti</li></ul>	<p><b>GROUP 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Interaction and dialogue</li><li>• Developing a strategic co-operation environment</li><li>• Establish a help desk service</li><li>• Organize training and education</li><li>• Identify &amp; make use of know-how, intellectual etc. existent in member assoc. and groups</li><li>• Establish an immigrant think-tank</li><li>• Equal opportunity advocacy group to work with greater society(mun. pol. Etc)</li><li>• Goal to become national organisation</li><li>• Became a voice for immigrant issues</li><li>• Strategic alliance with similar interest groups</li><li>• Motto: Together in diversity</li></ul>

Yhteenveto

- Yhdistyksen arvojen muistaminen ja kunnioittaminen tärkeää
- Tietopalvelun toimivuus oltava kunnossa
- Koulutukseen panostaminen ja menetelmien kehittäminen esim.. seminaarit
- Tarvittava apu kohdistetaan ja koordinoidaan verkostossa
- Yksilöt voidaan ohjata oikeisiin järjestöihin verkostossa sekä muille tahoille kuten viranomaiset
- Maahanmuuttajien tuntemusten ja ajatusten huomioiminen tärkeää → "THINK TANK"  
Yhteiskunnan mahdollisuus hyödyntää ja täten ymmärtää paremmin maahanmuuttajien tapoja
- Miten varaudutaan ja ratkaistaan käytännön ongelmat - toimintapolitiikka?

Summary

- It is important to keep in mind and respect the values of Moniheli
- Information services needs to function appropriately
- Focusing on training and education and finding new ways of cooperation
- Services and help are coordinated inside the network
- Individual immigrants can be advised to the services of the network members/ or authorities
- Skills and know-hows of the immigrants needs to be utilized
- How to solve practical problems within the network – policy needed?