

<p>RYHMÄ 1</p> <p><u>Vahvuudet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • monipuolinen osaaminen • motivaatio • epäitsekkyyys • oikea ajoitus • → mahdollisuus oppia muilta <p><u>Heikkoudet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • oma etu • valtataistelu • kokemuksen puute • kulttuurierot • tavoitteet epäselvät <p><u>Mahdollisuudet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • sosiaalinen tilaus • vaikuttamismahdollisuudet • edistää maahanmuuttajien ja suomalaisten välistä yhteisymmärrystä • edistää vuorovaikutusta <p><u>Uhat</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • taloudelliset uhat • uskottavuus • maahanmuuttaja käsitykset mediassa ja poliittisessa kentässä • kilpailevat organisaatiot • huono maine (joidenkin järjestöjen) 	<p>GROUP 1</p> <p><u>Strengths:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • diverse talent pool • motivation • altruism • proper time to est. presence • late comers advance in learning from others <p><u>Weaknesses:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • self interest • power struggle • lack of experience • cultural differences • misunderstood goals <p><u>Opportunities:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • need of Moniheli in society • possibility to influence • facilitate mutual understanding with Finnish population <p><u>Threats:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • financing • credibility • immigrant stereotypes in media and politics • competing organizations • image of some member associations
<p><u>Heikkouksista vahvuuksia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • selkeä viestintästrategia • eettiset säännöt (oma etu) • läpinäkyvyys, rehellisyys, avoimuus (valtataistelu) • demokraattinen prosessi <p><u>Miten välttää uhat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Selkeä johtamislinjaukset – seuranta ja tarkastukset • rahoituksen haku taitojen parantaminen • luottamuksen rakentaminen • selkeys • osaamisen korostaminen • jäseneksi liittymisen kriteerit 	<p><u>How to turn weaknesses to strengths:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • clear communication • self interest → code of ethics • power struggle → transparency, honesty, openness • democratic process <p><u>How to avoid threats:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • better defined leadership – reviews and audits + develop skills to apply funding • build trust • demystify • emphasize core competences • admission criteria

<p>RYHMÄ 2</p> <p><u>Vahvuudet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • integroitumisen highway • verkostoituminen • globaalius • salliva, syrjimätön • hyvät käytännöt • keskeiset arvot <p><u>Heikkoudet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • kilpailuhenki • resurssien puute • luottamuksen puute • ote herpaantuu, päämäärä hämärtyy • suomen kieli <p><u>Mahdollisuudet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • integroitumisen mahdollistaja • together in diversity • projektimahdollisuudet • lobbaus ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen • halu kuunnella, ymmärtää ja arvostaa erilaisuutta • osaamisreservi • uudenlainen suomalainen identiteetti <p><u>Uhat</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • valtausyrietykset • luottamuksen puute • resurssien puute • motivaatio (vaapaehtois pohjalta) 	<p>GROUP 2</p> <p><u>Strengths:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • integration highway • networking • global access • inclusiveness • good practices • core values <p><u>Weaknesses:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • competitiveness • lack of resources • lack of trust • lack of focus • Finnish language <p><u>Opportunities:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • integration highways • together in diversity • project possibilities • desire to understand, listen and appreciate difference • cultural education activities • knowledge pool • new Finnish identity <p><u>Threats:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • takeover • lack of trust • lack of resources • volunteerism (motivation)
<p><u>Heikkouksista vahvuuksia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kilpailu.= toisten kunnioitus ja yhteisten tavoitteiden löytäminen • Palvelujen tarjonta • Läpinäkyvyys, luotettavuus • Suunnitelmallisuus, vuoropuhelu, keskustelut • Välitvoitteet, tehtävälistat • kielikoulutus <p><u>Mahdollisuuksien hyödyntäminen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Näkyvyys mediassa – yhteiskunnallinen tietoisuus • Aktiviteetteja, seuranta ja palautetta • Projektityöryhmän perustaminen • Lobbaus ministeriöihin ja muihin viakuttajiin • Yhteistyössä avoimin mielin • Yhteistyö yrityssektorin kanssa • Kulttuuritulkkaukset, vierailut eri paikkoihin (kouluttaminen) • Uusi suomalainen identiteetti – 	<p><u>How to turn weaknesses to strengths:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Competiveness= equal sharing of respect – finding common goals • Selling our services • Transparency, accountability • Planning, dialogue, discussion • Milestones, checklists • Language training <p><u>How to exploit opportunities:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Visibility in media/ awareness (together) activities, follow up, feedback • Project committees /implementation/feedback • Lobbying to ministries, municipalities (recognition) • Work with patience, open mind/media awareness -> press • Contracts from business sector • Cultural education, visits etc • New Finnish identity by educating

<p style="text-align: center;">tietoisuuden levittäminen, koulutus, <u>Miten vältetään uhat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Valtaus pyritään estämään säännöissä – varuillaolo • Näkyvyys tuo luottamusta • Resurssit – budjetointi, varainhankinta, palvelutarjonta, osuuskunnat • Vapaaehtoisuus – mahdollisuudeksi. Tarvitaan ihmisiä. Esim. Opiskelijoille opintopisteitä jne 	<p style="text-align: center;">(media) <u>How to avoid threats:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Takeover – have it in constitution – be alive • Trust by transparency • Resources: smart budgeting , fundraising, selling services, cooperatives • Volunteerism – turn into opportunities, e.g. credits for students (enough people needed!)
---	---